

Chefshandledning i grupp – fokus tillitsbaserad ledning och styrning

Målgrupp: Personer i chefsbefattningar inom offentlig sektor (mellanchefer och första linjens chefer). Max antal deltagare: 8

Datum: Start den 23 augusti (heldag), därefter 8 halvdagar – inbokade datum 20 sep, 18 okt, 14 nov och 10 dec (kan justeras i dialog med deltagarna)

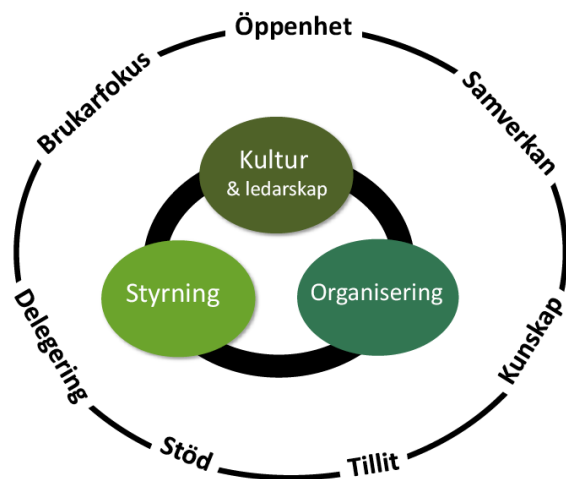
Pris: 29 500 kr exkl moms, 10 % rabatt vid anmälan före den 15 maj

Plats: Dalarnas hus, Vasagatan 46, Stockholm

Anmälan: Senast den 15 juni 2018 på www.effektivstyrning.se/anmalan

Bakgrund

Dialogen om styrning och ledning inom offentlig sektor är idag mycket aktiv, inte minst genom det arbete som sker genom Tillitsdelegationen. I början av december 2017 fick Tillitsdelegationen ett utvidgat uppdrag att genomföra projekt i syfte att ge stöd till statliga myndigheter som vill utveckla verksamheten med målet att uppnå en mer tillitsbaserad styrning vid myndigheten. Det innebär att delegationens uppdrag nu täcker in alla nivåer i vår offentliga förvaltning.



Bilden ovan illustrerar de sju principerna för tillitsbaserad styrning och ledning som beskrivs i "Rapport om tillitsbaserad styrning och ledning" publicerad av Tillitsdelegationen i november 2017. Läs rapporten på : <http://tillitsdelegationen.se/wp-content/uploads/2017/11/tillitsbaserad-styrning-och-ledning.pdf>

I nätverket Effektiv styrning förs en livaktig dialog om styrning och ledning av helheter (system). Under våra kurser och våra nätverksträffar tar deltagarna upp olika dilemman i styrningen som chefer och medarbetare ställs inför i vardagen. Hur ska man tänka? Hur får man ihop tillit med krav på effektivitet och rättssäkerhet? Hur ska man hantera de dilemman som uppstår?

Syftet med chefshandledningen

Vi erbjuder nu en chefshandledning i grupp enligt Riddarfjärdsmetoden (se nedan) med speciellt fokus på de utmaningar som du som chef ställs inför när du vill leda och styra utifrån tillit och helhetssyn. Som deltagare ger och får du stöd av andra chefer att utveckla tillitsbaserad styrning och ledning genom en strukturerad metod. Du kommer därmed att utveckla din förmåga att reflektera och föra dialog samt påverka styrnings- och ledningsfrågorna inom dina verksamhetsområden.

Metod: Riddarfjärdsmetoden®

Chefshandledning enligt Riddarfjärdsmetoden® är en grundläggande metod för ledarskapsutveckling. Metoden är en strukturerad handledningsteknik för att fördjupa det individuella ledarskapet ur ett kontextuellt perspektiv. Riddarfjärdsmetoden ger chefer konkreta råd om hur de steg för steg kan ta tag i ledarskapsutmaningar och dilemman som de står inför i sitt arbete

Metoden är vetenskapligt beforskad av Medical Management Center vid Karolinska Institutet och har visat sig ge tydligt positiva resultat hos deltagande chefer.

En chefshandledningsgrupp enligt Riddarfjärdsmetoden består vanligen av 5-8 chefer som träffas en halvdag i månaden vid 8-10 tillfällen. I gruppen får deltagarna stöd i att lösa konkreta ledarskapsituationer och personliga dilemman. De kan också utbyta erfarenheter med andra chefer.

Metoden är tillämplig i alla typer av organisationer. Riddarfjärdsmetoden har t.ex. använts vid ledarskapsutveckling i Stockholms Stad, Karolinska Universitetssjukhuset och SLSO (Stockholms Läns Sjukvårdsområde) samt ett antal mellansvenska kommuner.

Vid första mötestillfället presenterar vi metoden och varje deltagare får också göra en självpresentation. Vi resonerar även kring tillitsbaserad styrning och ledning. Vid följande halvdagsträffar får deltagarna berätta om sina dilemman och få stöd från övriga gruppen att få flera perspektiv och möjliga lösningsalternativ.

Kursledare

Gunnar Lindebo, utbildad samtalsledare enligt Riddarfjärdsmetoden. Gunnar är utbildare och konsult i förändringsledning och ledarskapsutveckling. Gunnar har arbetat med en rad myndigheter och andra offentliga uppdragsgivare i syfte att effektivisera och kvalitetssäkra organisationers och chefers utveckling.

Siv Liedholm, utbildad samtalsledare enligt Riddarfjärdsmetoden. Siv är utbildare och konsult i inom systembaserad styrning och ledning och har varit stöd till flera statliga myndigheter för att förändra styrningen av verksamheterna. Siv driver nätverket Effektiv styrning tillsammans med Lars Stigendal.